

**ПРЕДЛОГ**

**ЗАКОН**

**О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О  
ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА**

**Члан 1.**

У Закону о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08 и 104/09), у члану 16. додају се нови ст. 2. и 3. који гласе:

„Достављање решења државном службенику врши се у просторијама државног органа, а ако је државни службеник одсутан с рада достављање се врши поштом на адресу коју је државни службеник пријавио државном органу и која се налази у његовом персоналном досијеу.

Уколико достављање из става 2. овог члана није успело, службено лице државног органа саставља писмену белешку. У том случају решење се објављује на огласној табли државног органа и по истеку осам дана од дана објављивања сматра се достављеним.”

У досадашњем ставу 2. који постаје став 4. реч: „пријема” замењује се речју: „достављања”.

Досадашњи став 3. постаје став 5.

**Члан 2.**

У члану 34. став 1. после речи: „Републичког јавног правобраниоца” запета се замењује речју: „и”, а после речи: „заменика Републичког јавног правобраниоца” речи: „и начелника управног округа” бришу се.

**Члан 3.**

У члану 36. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању вишег саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање седам година радног искуства у струци.”

**Члан 4.**

У члану 37. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању самосталног саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање пет година радног искуства у струци.”

**Члан 5.**

У члану 38. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање три године радног искуства у струци.”

#### **Члан 6.**

У члану 39. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању млађег саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима.”

#### **Члан 7.**

У члану 40. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању сарадника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и најмање три године радног искуства у струци.”

#### **Члан 8.**

У члану 41. став 2. мења се и гласи:

„За рад на пословима у звању млађег сарадника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и завршен приправнички стаж или најмање пет година радног стажа у државним органима.”

#### **Члан 9.**

У члану 45. став 2. мења се и гласи:

„Поред тога за рад на положају потребно је и стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање девет година радног искуства у струци.”

#### **Члан 10.**

У члану 54. став 1. мења се и гласи:

„Јавни конкурс оглашава орган државне управе који попуњава радно место на својој интернет презентацији, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.”

#### **Члан 11.**

У члану 55. у ставу 2. речи: „Службеном гласнику Републике Србије” замењују се речима: „периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање”.

#### **Члан 12.**

У члану 56. додаје се нови став 4. који гласи:

„Осим ако друкчије није прописано, у изборном поступку орган државне управе слободно бира начин обавештавања кандидата, водећи рачуна о његовој правној заштити, економичном трошењу средстава, јавности обавештавања и једноставности поступка. Кратка и хитна обавештења могу да се дају и телефоном или на други погодан начин, о чему се сачињава службена белешка.”.

Досадашњи став 4. постаје став 5.

#### **Члан 13.**

После члана 67. додају се називи чланова и чл. 67а и 67б, који гласе:

„Постављење вршиоца дужности

##### **Члан 67а**

До постављења државног службеника на положај, може бити постављен вршилац дужности, на шест месеци, без интерног или јавног конкурса.

За вршиоца дужности може се поставити лице које испуњава услове за рад на положају одређене овим законом и правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у државном органу.

Интерни, односно јавни конкурс за попуњавање положаја на који је постављен вршилац дужности оглашава се у року од 30 дана од дана постављења вршиоца дужности.

У случају да се интерни, односно јавни конкурс не оконча постављењем на положај, статус вршиоца дужности може се продужити најдуже још три месеца.

Мировање права и обавеза

##### **Члан 67б**

Вршиоцу дужности који је постављен из реда државних службеника мирују права и обавезе из радног односа у органу из којег је постављен.”

#### **Члан 14.**

У члану 71. став 2. на крају текста тачка се замењује запетом и додају се речи: „у року од 30 дана од достављања листе кандидата.”.

#### **Члан 15.**

У члану 72. став 2. после речи: „кандидата” додају се речи: „у року од 30 дана од достављања предлога о чему се обавештава Служба за управљање кадровима”.

У ставу 3. речи: „спроводи се нови јавни конкурс” замењују се речима: „Служба за управљање кадровима оглашава нови јавни конкурс наредног дана

од дана пријема обавештења да јавни конкурс није успео на начин прописан чланом 47. Закона ”.

#### **Члан 16.**

Члан 78. мења се и гласи:

„Члан 78.

Државни службеник се разрешава с положаја ако му радни однос престане због: осуде на казну затвора од најмање шест месеци, коначног решења којим му је изречена дисциплинска казна престанка радног односа, коначног решења којим му је на оцењивању одређена оцена „не задовољава”, као и из других разлога предвиђених општим прописима о раду којима се уређује престанак радног односа независно од воље запосленог и воље послодавца.

Државни службеник се разрешава с положаја и ако орган или тело надлежно за његово постављење прихвати јавну препоруку Заштитника грађана за његово разрешење, односно ако прихвати иницијативу за разрешење на основу мере јавног објављивања препоруке за разрешење коју изрекне Агенција за борбу против корупције.

Државни службеник који руководи државним органом разрешава се с положаја и када орган или тело надлежно за његово постављење утврди да је у време његовог руковођења дошло до озбиљног поремећаја у раду државног органа којим руководи или до нарушавања поверења јавности у тај државни орган.”

#### **Члан 17.**

Члан 96. мења се и гласи:

„Члан 96.

Стручно усавршавање је право и дужност државног службеника да стиче знања и вештине, односно способности за извршавање послова радног места, у складу са потребама државног органа.

Руководилац је дужан да државном службенику омогући стручно усавршавање за извршавање послова радног места у складу са програмима стручног усавршавања утврђеним овим законом.”

#### **Члан 18.**

Члан 97. мења се и гласи:

„Члан 97.

Стручно усавршавање заснива се на општим и посебним програмима којима се одређују облици и садржина стручног усавршавања.

Програме општег стручног усавршавања државних службеника из органа државне управе и служби Владе, по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета, доноси министар надлежан за послове државне управе, изузев програма општег стручног усавршавања државних службеника из области Европске уније које, у складу са својим делокругом, доноси по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета, директор службе Владе за координацију послова Владе у приступању Европској унији.

Програми општег стручног усавршавања из става 2. овог члана усклађују се са потребама органа државне управе и служби Владе.

Програме посебног стручног усавршавања државних службеника доноси руководилац за сваку годину, према посебним потребама државног органа.”

#### **Члан 19.**

После члана 97. додају се називи чланова и чл. 97а, 97б и 97в, који гласе:

„Организовање и реализовање програма стручног усавршавања

#### **Члан 97а**

Стручно усавршавање државних службеника у складу са програмима општег стручног усавршавања организује Служба за управљање кадровима, изузев обука из области Европске уније које, у складу са својим делокругом, организује и спроводи служба Владе за координацију послова Владе у приступању Европској унији.

Програме стручног усавршавања државних службеника, по правилу, реализују запослени у органима државне управе, службама Владе и другим државним органима, као и стручњаци из области значајних за рад државне управе.

Влада ближе уређује начин утврђивања потреба за стручним усавршавањем, врсте програма општег стручног усавршавања, основне елементе садржине програма општег и посебног стручног усавршавања, начин спровођења програма општег стручног усавршавања и вођење евиденције о утврђеним и спроведеним општим програмима и планираним и спроведеним програмима посебног стручног усавршавања државних службеника, начин и поступак избора и ангажовања реализатора програма, накнаде за реализаторе програма стручног усавршавања, као и друга питања од значаја за стручно усавршавање.

#### **Стручно усавршавање стажирањем**

#### **Члан 97б**

Државни службеник који је упућен на стручно усавршавање путем стажирања на основу програма из члана 97. овог закона или на основу посебног споразума о међународној сарадњи у складу са тим програмом (у даљем тексту: стажирање), остварује сва права из радног односа у државном органу из којег је упућен на стажирање и у обавези је да по окончању стажирања остане на раду у том или у другом државном органу двоструко дуже од времена проведеног на стажирању, а најмање годину дана.

По завршеном стажирању државни службеник је дужан да пренесе и примени стечена стручна знања и вештине.

Државни службеник који по окончању стажирања не остане на раду у државном органу у прописаном трајању дужан је да једнократно врати све трошкове стажирања исплаћене из буџета Републике Србије.

Права и обавезе државног службеника на стажирању уређују се уговором.

Влада ближе уређује начин избора државних службеника који се упућују на стручно усавршавање путем стажирања, битне елементе уговора о

уређивању међусобних права и обавеза државног службеника и органа из ког се упућује на стажирање, начин обрачуна и рефундације (враћања) трошкова стажирања, начин преношења стеченог стручног знања и вештина по завршеном стажирању, као и друга питања од значаја за стажирање.

#### Средства за стручно усавршавање

##### Члан 97в

Средства за стручно усавршавање обезбеђују се у буџету Републике Србије.

Средства за програме општег стручног усавршавања државних службеника које организује Служба за управљање кадровима обезбеђују се у износу од 0.01% укупних средстава обезбеђених за плате свих запослених из органа државне управе и служби Владе.”

##### Члан 20.

У члану 101. став 2. брише се.

##### Члан 21.

После члана 102. додају се назив члана и члан 102а, који гласи:

„Посебан стручни испит

##### Члан 102а

Законом може да се предвиди и посебан стручни испит који се полаже ради запослења на радним местима са посебним дужностима и овлашћењима.”

##### Члан 22.

Члан 105. мења се и гласи:

„Члан 105.

Приправници се оспособљавају за самосталан рад у складу са општим актом о увођењу приправника у рад који доноси руководилац и општим програмом оспособљавања приправника за полагање државног стручног испита.”

##### Члан 23.

У члану 106. речи: „или посебног стручног испита” замењују се запетом и речима: „као и посебног стручног испита у смислу члана 102а овог закона”.

##### Члан 24.

У члану 120. став 2. после речи: „Владе” додају се запета и речи: „изузев против руководиоца органа у саставу министарства и руководиоца посебне организације над чијим радом надзор врши министарство – против којих се дисциплински поступак покреће на предлог министра”.

##### Члан 25.

У члану 140. став 2. мења се и гласи:

„Руководилац може писмено да овласти државног службеника који има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од

најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање пет година радног искуства у струци, да уместо њега одлучује о правима и дужностима државних службеника.”

#### **Члан 26.**

У члану 158. став 2. речи: „организује стручно усавршавање државних службеника, посебно у области борбе против корупције,” замењују се речима: „организује стручно усавршавање државних службеника, изузев у области Европске уније.”

#### **Члан 27.**

После члана 164. додаје се назив изнад члана и члана 164, који гласи:

„Кодекс понашања државних службеника

#### **Члан 164а**

Кодексом понашања државних службеника уређују се правила етичког понашања државних службеника и начин праћења његове примене.

Органи државне управе и службе Владе дужни су да Високом службеничком савету достављају потребне податке и информације неопходне за праћење примене Кодекса понашања државних службеника и унапређење правила етичког поступања државних службеника.”

#### **Члан 28.**

Назив изнад члана 179. и члан 179. бришу се.

### **Прелазне и завршне одредбе**

#### **Члан 29.**

Подзаконска акта која су предвиђена овим законом донеће се у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Подзаконска акта донета на основу Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08 и 104/09) усагласиће се са одредбама овог закона у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.

#### **Члан 30.**

Решења којима се постављају вршиоци дужности на положаје који по ступању на снагу овог закона нису попуњени, донеће се најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Постављена лица у државним органима на радним местима која су положаји настављају са радом до постављења вршиоца дужности на положај, односно до попуњавања положаја.

#### **Члан 31.**

У случају недоношења решења о постављењу вршиоца дужности у року из члана 30. став 1. овог закона, постављеним лицима на радним местима који су положаји престаје дужност даном истека тог рока.

**Члан 32.**

Изузетно од одредаба члана 18. овог закона, стручно усавршавање државних службеника у 2014. години спроводиће се на основу програма општег стручног усавршавања који је за 2014. годину донела Влада, у складу са раније важећим прописом.

**Члан 33.**

Изузетно од одредаба члана 19. овог закона (нови члан 97в), средства за програме општег стручног усавршавања обезбедиће се у буџету Републике Србије за 2015. годину у износу који је за 70% нижи од износа прописаног овим законом и повећаваће се за сваку наредну годину за по 10% све док не достигну ниво утврђен овим законом.

**Члан 34.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.



## **О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е**

### **I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА**

Уставни основ за доношење предложеног закона садржан је у одредбама члана 97. тач. 8. и 16. Устава Републике Србије, којима је прописано да Република Србија уређује и обезбеђује систем у области радних односа и организацију, надлежност и рад републичких органа.

### **II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА**

Разлози за доношење овог закона садржани су, пре свега, у потреби да се обезбеди неодложно јединство система у раду органа, организација и установа које обављају послове јавног сектора и да се уједначи радноправни положаја запослених у њима, с циљем смањења укупних средстава за остваривања права чије финансирање се обезбеђује из јавних расхода.

Поред наведеног, разлог за доношење овог закона произлази из потребе да се даље унапређује службенички систем, посебно у поступку одабира кандидата при заснивању радног односа, поједностављења процедура везаних за обавештавање током изборног поступка, чиме се скраћује време његовог спровођења, као и кроз поједностављење поступака у вези са оцењивањем рада државних службеника и прецизирање и поштравање правних последица извршеног оцењивања када је реч о државним службеницима на положају.

Доношење овог закона произлази и из потребе да се у складу са Законом о министарствима („Службени гласник РС”, број 44/14) утврђеним надлежностима Министарства државне управе и локалне самоуправе у пословима државне управе који се односе на стручно усавршавање запослених у државним органима (члан 10. став 1), успостави нови систем стручног усавршавања државних службеника, као неопходан услов за делотворно и потпуно спровођење Стратегије стручног усавршавања државних службеника у Републици Србији („Службени гласник РС”, бр. 56/11 и 51/13) и Акционог плана за спровођење Стратегије стручног усавршавања државних службеника у Републици Србији за период 2013–2015. године.

Поред тога, изменама и допунама Закона врши се усклађивање услова за обављање послова у оквиру звања државних службеника на извршилачким радним местима и услова за обављање послова државних службеника на положају са одредбама Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 – аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12 и 89/13); обезбеђују се услови за рад и функционисање органа државне управе у пуном капацитету до попуне радног места државног службеника на положају у складу са одредбама Закона о државним службеницима, увођењем института вршиоца дужности за рад на радном месту које је утврђено као положај; а врши се и усклађивање одредаба које се односе на статус начелника управног округа са решењима садржаним у предложеним изменама Закона о државној управи.

Усвајањем и спровођењем овог закона обезбедиће се неодложно јединство система у раду органа, организација и служби (установа) које обављају послове јавног сектора, као и уједначавање радноправног положаја запослених у јавном сектору и, с тим у вези, спровођење јединствених мера усмерених на остваривање неопходних уштеда у јавним расходима.

Предложена решења утицаће с једне стране, на органе надлежне за доношење програма општег стручног усавршавања и организовање и реализовање тих програма и с друге стране, на државне службенике на извршилачким радним местима у погледу услова за обављање послова у појединим звањима, услова за обављање послова државних службеника на положају и у смислу остваривања права на стручно усавршавање.

Међутим, применом овог закона се не стварају обавезе за привредне и друге субјекте.

### **III. ОБЈАШЊЕЊЕ ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА**

Члан 1. - Предложеним решењем обезбеђује се спровођење начела ефикасности и економичности поступка и стварају се нормативне претпоставке за делотворно достављање решења којима се одлучује о правима и дужностима државног службеника, као и претпоставке за ефикасну заштиту права из радног односа и обезбеђење принципа правне сигурности у остваривању права за све државне службенике у државном органу.

Члан 2. - Предложеним решењем врши се усклађивање са предложеном изменом у Закону о државној управи, којом се начелник управног округа из статуса државног службеника на положају преводи у статус функционера.

Члан 3-9. - Предложеним изменама извршено је неопходно усклађивање са одредбама Закона о високом образовању, у погледу услова за обављања послова у оквиру звања државних службеника на извршилачким радним местима и услова за обављање послова државних службеника на положају.

Члан 10-11. - Досадашњи начин оглашавања јавних конкурса за попуњавање радних места у органима државне управе показао се као неефикасан и изузетно скуп. Предложено решење које омогућава праћење оглашених јавних конкурса путем интернет презентације државног органа који попуњава радно место, Службе за управљање кадровима, на порталу е - управе, је не само економичније, већ и приступачније и транспарентније. Истовремено, предвиђа се да се јавни конкурс оглашава на огласној табли, интернет адреси и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Члан 12. - Решење предложено овим чланом обезбеђује брже и ефикасније спровођење изборног поступка.

Члан 13. - Решење предложено овим чланом обезбеђује услове за рад и функционисање у потребном капацитету органа државне управе у периоду до постављења државног службеника на положај у складу са одредбама Закона о државним службеницима.

Члан 14 и 15 - Решење предложено овим члановима процедуру избора постављених лица чини бржом и ефикаснијом. Након пријема обавештења да јавни конкурс није успео, предвиђа се оглашавање новог јавног конкурса.

Члан 16. - Решење предложено овим чланом обезбеђује да се међу услове који представљају основ за разрешење државног службеника са положаја на коме се руководи државним органом и на коме није предвиђено оцењивање руководиоца органа уврсте и објективни услови који се везују за озбиљан поремећај у раду државног органа или нарушавање поверења јавности.

Члан 17. - Предложеним решењем уређују се права и дужности државног службеника и органа државне управе у вези са стручним усавршавањем, при

чему је у односу на досадашња решења најзначајнија новина увођење обавезе стручног усавршавања државних службеника, као неопходан предуслов добро обучене и професионалне државне управе способне да грађанима и привреди пружи потребан ниво услуга.

Чл. 18. и 19. - Предложеним решењем предвиђено је стручно усавршавање државних службеника у складу са програмима општег и посебног стручног усавршавања, при чему су новине да програм општег стручног усавршавања државних службеника из органа државне управе и служби Владе доноси министар надлежан за послове управе, а стручно усавршавање државних службеника организује Служба за управљање кадровима.

Као изузетак од овог правила, због специфичности садржине и потребних знања и вештина у вези са утврђивањем и спровођењем стручног усавршавања у области Европске уније, предложено је да програм општег стручног усавршавања из ове области доноси директор службе Владе за координацију послова Владе у приступању Европској унији, а обуку организује служба Владе за координацију послова Владе у приступању Европској унији.

Уводи се посебан облик стручног усавршавања путем стажирања, као и упућивања на стручно усавршавање у оквиру реализације споразума о међународној сарадњи. Права и обавезе државног службеника на стажирању уређују се уговором. Влада ће, између осталог, ближе уредити начин избора државних службеника који се упућују на стручно усавршавање путем стажирања, елементе уговора, трошкове и друга питања од значаја за стажирање, односно за преношење стручних знања и вештина по завршеном стажирању.

У складу са досадашњим решењем средства за стручно усавршавање обезбеђују се у буџету Републике Србије, а предложеним изменама се прецизира износ средстава који се у буџету опредељује за реализацију програма општег стручног усавршавања државних службеника које организује Служба за управљање кадровима.

Чл. 20. и 21. - С обзиром на то да се чланом 21. предвиђа обавеза полагања и посебног стручног испита ради запослења на радним местима са посебним дужностима и овлашћењима, предлаже се, у члану 20, брисање одредбе члана 101. став 2. Закона о државним службеницима.

Члан 22. - Предложеним решењем уводи се једнообразан начин оспособљавања приправника за самосталан рад у складу са општим актом о увођењу приправника у рад и општим програмом оспособљавања приправника за полагање државног стручног испита које доноси руководилац, чиме се не само уједначава систем увођења у рад и оспособљавања приправника у органу државне управе или служби Владе, већ и искључује могућност, уочена у примени важећих решења, њиховог неадекватног или непотпуног увођења у рад и оспособљавања од стране ментора.

Члан 23. - Измене одредбе члана 106. Закона о државним службеницима предложене су ради усклађивања са одредбом члана 21. Предлога закона.

Члан 24. - Предложеним решењем обезбеђује се успостављање непосредне хијерархије, тј субординације у поступку утврђивања одговорности за рад државних службеника на положају који руководе органом државне управе у саставу министарства или посебном организацијом за које је прописано да надзор над њиховим радом врши надлежно министарство.

Члан 25. – Измене става 2. члана 140. Закона о државним службеницима предлажу се ради усклађивања са овим законом предложеним изменама чл. 36–39. Закона о државним службеницима.

Члан 26. - Брисање надлежности Службе за управљање кадровима у ставу 2. члана 158. Закона о државној управи, која се односи на организацију стручног усавршавања државних службеника у области борбе против корупције, предложена је ради усклађивања са одредбама чл. 18. и 19. овог закона.

Члан 27. - Овим чланом ближе се уређују обавезе органа државне управе и службе Владе да Високом службеничком савету достављају потребне податке и информације неопходне за праћење примене Кодекса понашања државних службеника и унапређења правила етичког понашања државних службеника, што је у складу са улогом и значајем Високог службеничког савета у службеничком систему.

Члан 28. - Предвиђа се брисање члана 179. Закона о државним службеницима

Одредбе чл. 29. - 34. прелазног су карактера и њима се уређује: у ком року ће се донети подзаконска акта предвиђена овим законом; усаглашавање аката донетих на основу важећег закона са одредбама овог закона; доношење решења о постављењу вршиоца дужности на положаје који нису попуњени у тренутку ступања на снагу овог закона; те висина средстава која се обезбеђују у буџету Републике Србије за програме општег стручног усавршавања у прелазном периоду.

#### **IV. СРЕДСТВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА**

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна средства у буџету Републике Србије годину дана од дана ступања на снагу овог закона.

#### **V. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ**

Предлаже се доношење Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима по хитном поступку како би се отклониле околности које могу да проузрокују штетне последице по рад органа и организација.

Пре свега, неодложно доношење и спровођење овог закона треба, заједно са другим законима којима ће се уређивати рад јавног сектора, да смањи ниво јавних расхода и створи претпоставке за његово финансирање из реалних прихода.

Надаље, доношење овог закона неопходно је ради успостављања правног и институционалног оквира за спровођење Стратегије стручног усавршавања државних службеника у Републици Србији у роковима утврђеним Акционим планом за спровођење ове стратегије.

Истовремено, ради реализације финансијског споразума који је закључен између Европске комисије и Републике Србије у децембру 2012. године, полазна основа за почетак реализације пројекта „Подршка даљем унапређењу стручног усавршавања државних службеника” у оквиру спровођења Националног програма ИПА 2012. године, јесте управо доношење овог закона.

Уз све наведено, потребно је омогућити благовремену припрему за доношење програма општег стручног усавршавања државних службеника за 2015. годину, пре свега програма које је неопходно организовати и реализовати

у вези са стручним усавршавањем државних службеника из области које су од посебног значај у процесу приступања Европској унији.